

岡三にいがた証券 行動計画

全社員が仕事と子育ての両立ができ、また働きやすい職場環境をつくることによって、仕事に対する能力を十分に発揮できるよう、以下の通り行動計画を策定する。

1. **計画期間** : 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

妊娠中の労働者および子育てを行う労働者が安心して働ける職場を創る。
管理職（課長級以上）に占める女性割合の増加。

3. 具体的施策

【目標 1】

育児短時間勤務を子が小学校卒業まで利用できるように制度を改定する。

<対策>

- 2023年3月までに運用ルールを策定する。
- 2024年3月までに規定を改正する。
- 2025年4月より運用を開始する。

【目標 2】

産前産後休業中、育児休業中の社員に対する情報提供の充実を図る。

<対策>

- 人事部より、会社の状況や該当する通達などの情報を提供する。
- 2026年3月までに、新たな情報提供媒体を通じた情報提供を開始する。

【目標 3】

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

<対策>

- 2026年3月までに、管理職に占める女性割合を20%以上
- キャリア採用、新卒採用での女性採用の強化
- 目標2の充実（取得しやすい環境の整備）

以上