

採用活動におけるハラスメント防止方針

岡三にいがた証券株式会社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントの防止に取り組み、求職者の皆さまが安心して求職活動に専念できる環境の構築に努めます。

本方針は、採用活動に関わるすべての社員が求職者等の人格および人権を尊重し、ハラスメントのない採用活動を実施することにより、求職者等の皆さまが適正かつ公平に能力を発揮・評価される環境を守ることを目的としています。

<具体的な取り組み>

- ・ 採用活動時の面談および面接はオンライン、当社オフィス、大学施設、または当社が適切と認める公共性の高い場所において実施することを原則として、求職者等が安心して参加できる環境を確保します。
- ・ 求職者等との連絡は、採用管理システム、社用メールアドレス、社用電話番号その他当社が管理する採用活動用の公式コミュニケーションツールを使用し、社員個人の連絡先または SNS アカウント等を用いたやり取りは一切いたしません。
- ・ 採用活動に関わる社員に対し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメント防止に関する教育および啓発を実施し、防止に向けた意識の徹底を図ります。
- ・ 採用活動に関する相談窓口を設置し、相談または申出があった場合には、プライバシーに十分配慮のうえ必要な事実確認を行い、迅速かつ適切に対応します。

<採用活動におけるハラスメントへの対応>

求職活動において、社員からの迷惑行為や不適切な発言等を受けたと感じた場合は、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。

相談者のプライバシーは厳守され、相談したことを理由に採用選考において不利な扱いを受けることは一切ありません。

岡三にいがた証券・人事部アドレス（採用ハラスメント相談窓口）

[jinji@okasan-niigata.co.jp](mailto:jinja@okasan-niigata.co.jp)

当社は、求職者等との健全な信頼関係のもと、公平・公正で透明性の高い採用活動を実施してまいります。